

## FORMATION PRATIQUE DE LA PAIE : INITIATION

5P2

### **Public Visé**

Tout salarié amené à intervenir dans le champ de la paye et souhaitant acquérir des bases.

### **Durée**

**14.00** Heures en présentiel en présentiel  
**2** Jours

### **Pré Requis**

Aucun.

### Parcours pédagogique

- Construction du bulletin de paye : conception, mentions obligatoires et interdites, les annexes, valeur juridique.
- Mensualisation, SMIC et salaires minima conventionnels
- Primes, indemnités, avantages en nature et frais : les éléments soumis et non soumis à cotisations
- Décompte du temps de travail et rémunération : durée du travail, heures supplémentaires et complémentaires, le repos compensateur, les jours fériés
- Gestion des absences et rémunération : les congés payés (calcul des droits et indemnisation), la maladie, les congés de maternité et de paternité, l'accident du travail, les absences diverses.
- Calcul du bulletin de paye etcotisations :
  - Les différentes assiettes de cotisations, les tranches, le prorata du plafond, la régularisation progressive du plafond, la spécificité des apprentis.
  - Les cotisations Urssaf, Pôle Emploi et retraite complémentaire
  - Les cotisations d'origine légale ou conventionnelle
- Le solde de tout compte :
  - Calculer le dernier bulletin de paye
  - Connaître le régime fiscal et social des indemnités de rupture
  - Les documents liés au départ du salarié
  - La portabilité de la prévoyance
- Etablissement et paiement des charges sociales : comprendre le fonctionnement de la Déclaration Sociale Nominative, compléter les bordereaux de cotisation, connaître et gérer la périodicité des charges sociales (mois, trimestre, année).

### Objectifs pédagogiques

Acquérir les bases de la paye pour comprendre et participer à l'activité relative à la paye au sein de son entreprise.

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

## Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques  
Evaluation

## Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Alternance d'apports théoriques et pratiques  
Evaluation

## Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

## Effectif

De 3 à 12 Personnes