

FORMATION RECRUTER SES EQUIPES

1REQU

Public Visé

Toute personne amenée à faire du recrutement au sein de son équipe

Durée

7.00 Heures en présentiel en présentiel

1 Jour

Pré Requis

Aucun.

Parcours pédagogique

- Connaître le cadre juridique du recrutement (diversité égalité non-discrimination)
- Définir clairement son besoin : descriptif de poste, compétences requises, profil
- Organiser le recrutement : méthodes et outils, implication des acteurs, le process Sélectionner les cv avec méthode (tri, pré-qualifications téléphoniques...)
- Préparer l'entretien (grille d'évaluation, questions sur les compétences clés, la personnalité, la motivation...Ces informations que l'on collecte sans les questions dédiées...)
- La bonne posture du recruteur lors de l'entretien : Les dimensions verbales et non verbales de la situation, Les biais à connaître /Mini Jeux de rôles débriefés
- Comment prendre la "bonne" décision : les critères objectifs, capacité à l'expliquer, Les enjeux de l'intégration pour le candidat et pour l'entreprise Conclusion : Rédaction par le stagiaire, pour mémoire, des pratiques et outils qu'il souhaite dorénavant mettre en œuvre

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les méthodes, outils et process de recrutement, de la recherche de profil à l'intégration dans l'entreprise.

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et pratiques, jeux de rôle, QCM, vidéo de présentation, supports informatiques, livrets

Qualification Intervenant(e)(s)

Connaître le cadre juridique du recrutement (diversité égalité non-discrimination)

Définir clairement son besoin : descriptif de poste, compétences requises, profil

Organiser le recrutement : méthodes et outils, implication des acteurs, le process

Sélectionner les cv avec méthode (tri, pré-qualifications téléphoniques...)

Préparer l'entretien (grille d'évaluation, questions sur les compétences clés, la personnalité, la motivation...Ces informations que l'on collecte sans les questions dédiées...)

La bonne posture du recruteur lors de l'entretien : Les dimensions verbales et non verbales de la situation, Les biais à connaître /Mini Jeux de rôles débriefés

Comment prendre la "bonne" décision : les critères objectifs, capacité à l'expliquer,

Formateur spécialisé dans le domaine

Méthodes et modalités d'évaluation

Apports théoriques et pratiques, jeux de rôle, QCM, vidéo de présentation, supports informatiques, livrets

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

Effectif

De 1 à 12 Personnes